



Министерство спорта Новгородской области

Государственное областное автономное учреждение
дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского резерва «Манеж»

Бредова –Звериная ул, д. 22, Великий Новгород, Россия, 173003, тел./факс (8+8162) 73-72-73

ПРИКАЗ

от 14.07.2025

№ 165

Об утверждении Порядка уведомления
работодателя о трудоустройстве гражданина,
замещавшего должности государственной
или муниципальной службы

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок уведомления работодателя о трудоустройстве гражданина, замещавшего должности государственной или муниципальной службы.
2. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор



Д.А. Трофимов

Приказ подготовил и завизировал:

Т.А. Осипова

С приказом ознакомлена:

Е.О. Иванова

Порядок
уведомления работодателя о трудоустройстве гражданина, замещавшего
должности государственной или муниципальной службы

1. Настоящий Порядок определяет процедуру сообщения лицом, назначенным ответственным за противодействие коррупции в ГОАУДО «СШОР «Манеж» (далее – учреждение), а в случае его отсутствия кадровым работником, о трудоустройстве гражданина, замещавшего должности государственной или муниципальной службы, в течение 2 лет после его увольнения со службы (далее - бывший служащий).

2. Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 года № 557 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» (далее Указ № 557), Указом Президента Российской Федерации от 27 июля 2010 года № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» (далее Указ 925), постановлением Правительства Российской Федерации от 21 января 2015 года № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации» (далее - Постановление № 29).

3. Лицо, ответственное за противодействие коррупции, при заключении трудового договора (гражданско-правового договора) между Учреждением и бывшим служащим обязан в 10-дневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту службы бывшего служащего. Необходимо сообщить о заключении трудового договора вне зависимости от размера заработной платы либо заключении гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), стоимость выполнения работ (оказания услуг) по которому (которым) составляет более ста тысяч рублей в течение месяца.

Также лицо, ответственное за противодействие коррупции, определяет, включена ли замещаемая (замещаемые) ранее бывшим служащим должность (должности) в один из следующих перечней:

- раздел I или раздел II перечня, утвержденного Указом № 557;
- перечни должностей государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации и муниципальной службы, утвержденные руководителями органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления (пункт 4 Указа № 925).

4. В случае, если указанная должность, включена в перечни, предусмотренные пунктом 3 Порядка, лицо, ответственное за противодействие коррупции, направляет сведения о заключении трудового договора (гражданско-правового договора) по последнему месту службы бывшего служащего.

5. Если с даты увольнения бывшего служащего с должности государственной или муниципальной службы, включенной в соответствующий перечень, прошло менее двух лет, то уведомление необходимо подать по последнему месту службы бывшего служащего в 10-дневный срок со дня заключения трудового договора или гражданско-правового договора

6. В случае, если в течение двух лет с момента увольнения с государственной (муниципальной) службы гражданин трудоустраивается неоднократно в различные организации, соответствующие ограничения действуют в отношении каждого случая его трудоустройства.

7. Сообщение о приеме на работу бывшего служащего направляется в порядке, установленном Постановлением № 29.